

Aktuellt inom lön och HR 2025

Christian Carlsson & Erik Douglasson

Agenda

- Förändringar AGI-rapportering
- Föreslagna förändringar inom sjuk- och föräldraområdet
- Lönetransparensdirektivet
- Förändringar i Bokföringslagen
- Pensionsförändringar
- Nyheter kopplat till nytt inkomstår



AGI-förändringar

- Försäkringskassan tar hjälp av Skatteverket för att komma åt bidragsbrott
- Ökat uppgiftslämnande
- Vägen till förändring via SRF Lönsam
- Träder i kraft 1 januari 2025

Hämtat från regeringens
proposition 2024/25:36

Som Srf konsulterna förespråkar bör därför de uppgifter arbetsgivarna ska lämna återspegla de uppgifter som redan behandlas i lönesystemen. En annan ordning hade nämligen inneburit att arbetsgivarna behöver bearbeta uppgifterna i lönesystemet innan uppgifterna kan rapporteras till Skatteverket, vilket regeringen inte anser är lämpligt.

AGI - förändringar

- Förbättra Försäkringskassans kontrollmöjligheter och förebygga felaktiga utbetalningar
- I nya fältkoder i AGI-rapporteringens individuppgift redovisas anställdas uttagna föräldraledighet och ledighet med tillfällig föräldrapenning
- Skatteverket förser Försäkringskassan med uppgifterna och tar själva inte del av dessa
- Kontantprincipen, informationen ska med för den månaden då den har påverkat löneutbetalningen

AGI - förändringar

- Frånvaron ska redovisas i omfattning eller timmar, redovisningen ska spegla hanteringen i lönesystemet
- Viktigt att information kommer med även om lönen inte påverkas
- Längre deltidsledighet
- Korrigeringar ska aldrig göras för en inlämnad uppgift

Uppgifter till Försäkringskassan

Datum för frånvaro *	821	2024-12-23
Typ av frånvaro *	823	Föräldrapenning
Specifikationsnummer frånvarouppgift *	822	1
Omfattning av frånvaro i procent (FP)	826	100
Omfattning av frånvaro i timmar (FP)	827	

Spara

Sparade frånvarouppgifter

Datum	Typ av frånvaro	Frånvarons specnr	Omfattning i timmar	Omfattning i procent	
2024-12-20	Tillfällig föräldrapenning	1	8 timmar		Ändra Ta bort

Förslag om ett mer enhetligt regelverk för föräldraförsäkringen

- Uttag av föräldrapenning på lägsta nivå eller grundnivå en arbetsfri dag ska kräva uttag av föräldrapenning direkt före eller efter för att vara aktuellt
- Detta gäller idag föräldrapenning på sjukpenningnivå
- Ett enhetligt regelverk skulle tydliggöra att föräldrapenning är ersättning för förlorad inkomst när man tar hand om sitt barn



A black and white photograph showing a close-up of an adult's hand gently holding a baby's foot. The baby's foot is in the foreground, and the adult's hand is behind it, providing support. The background is blurred, focusing attention on the hands.

Överlåtande av föräldrapenningsdagar

- En förälder har rätt att överlåta 45 dagar vid gemensam vårdnad, 90 dagar vid ensam vårdnad till annan person som är försäkrad i Sverige
- Gäller föräldrapenningsdagar både på sjukpenningnivå och lägsta nivå

Överlåtande av föräldrapenningsdagar

- Personer som får överlåtna föräldrapenningsdagar omfattas av samma regelverk som övriga.

Exempelvis:

- Semestergrundande frånvaro, enligt Semesterlagen 120 dagar per födsel
- Tid för ansökan
- Antal godkända ledighetsperioder
- Missgynnandeförbud
- Trädde i kraft 1 juli 2024
- Dubbelt upp av dubbeldagar

Förslag förändringar gällande graviditetspenning

- Graviditetspenning ska kunna utgå till och med dagen före faktisk förlossning
- En icke-behovsprövad graviditetspenning ska införas och kunna nyttjas de sista sju kalenderdagarna innan beräknad förlossning och fram t o m dagen före den faktiska förlossningen
- Taket på ersättning höjs från 7,5 till 10 prisbasbelopp
- Centralare roll för Arbetsmiljöverket i relation till arbetsgivare för att genomföra riskbedömningar i gravidas arbetsmiljö
- Rekommendation att regelverket avseende föräldrapenning och föräldraledighetslagen bör ses över i syfte att förbättra förutsättningarna för ett jämställt uttag av betald och obetald föräldraledighet för ett barn
- Föreslås träda i kraft 1 juli 2025

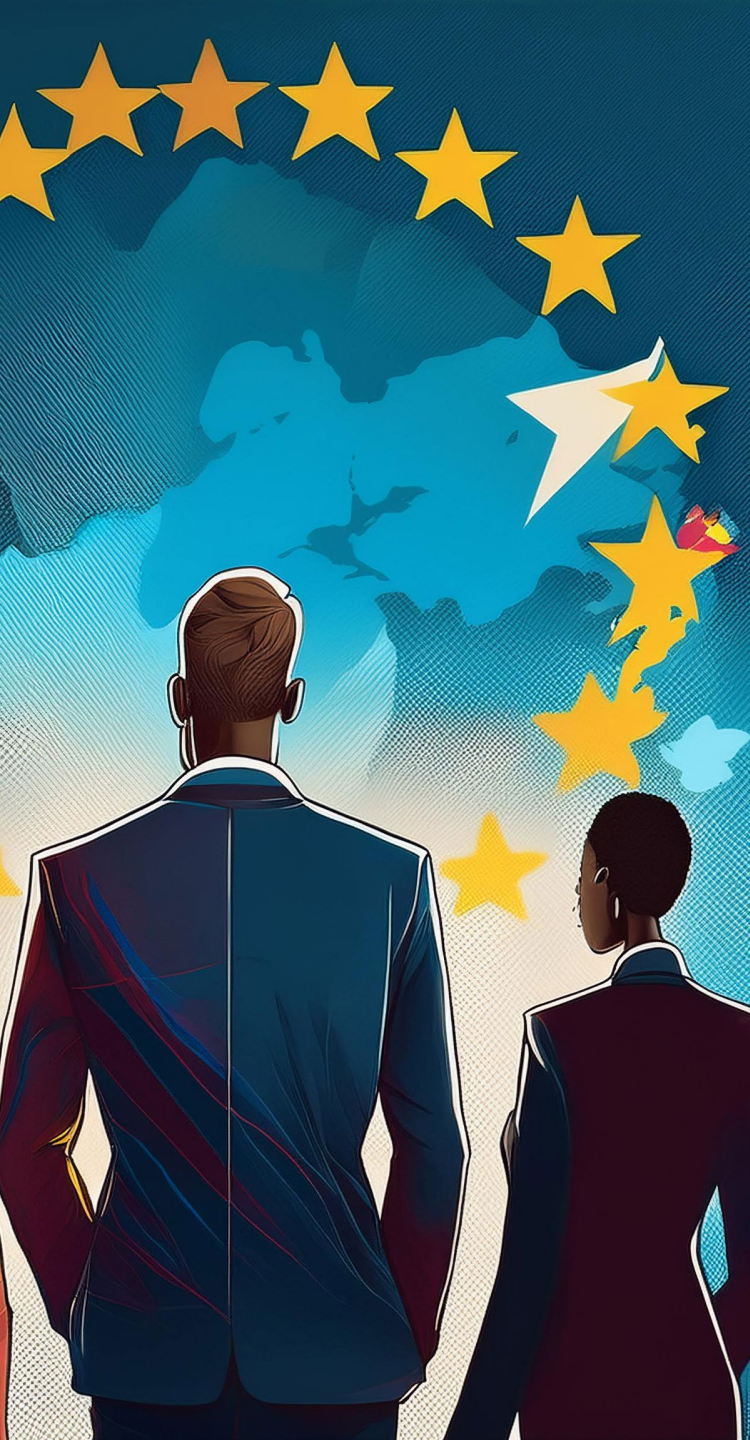
Inkomstbaserad arbetslöshetsförsäkring

- Rätten till arbetslöshetsersättning ska baseras på inkomster istället för arbetad tid
- Nyttja uppgifterna som redovisas avseende lön i AGI-rapporteringen
- Tre nivåer av ersättningsperioder, 300, 200 eller 100 dagar med rätt till a-kassa
- Vad händer med arbetsgivarintyget?
- Träder i kraft 1 oktober 2025



EU-direktiv Lönetransparens

- Direktivet antogs i maj 2023
- Ska börja gälla 7 juni 2026
- Direktivet syftar till att stärka tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete



EU-direktiv Lönetransparens - utredning

- Pågående utredning kring hur direktivet ska implementeras i svensk lagstiftning
- Målsättning att så långt som möjligt upprätthålla den svenska lagstiftningen och endast införa nödvändiga åtgärder

EU-direktiv Lönetransparens

- Vid rekrytering – information om ingångslön eller löneintervall för rollen
- Information om lönekriterier, lönenivåer och löneutveckling ska kunna uppvisas för anställda
- Ny fördjupad analys i den lagstadgade lönekartläggningen
 - Bland annat förslag på jämförelse av män och kvinnors löneutveckling vid föräldraledighet
- Arbetsgivare med minst 100 anställda ska regelbundet sammanställa en rapport över löneskillnader mellan män och kvinnor till Diskrimineringsombudsmannen
 - Vid löneskillnader som överstiger fem procent krävs ytterligare åtgärder

24-månadersregeln för inhyrda konsulter

- Del i förändringen av LAS från 1 oktober 2022 som nu får effekt
- En konsult som har hyrts ut till samma driftställe i sammanlagt 24 månader under en period om 36 månader ska erbjudas en tillsvidareanställning hos kundföretaget alternativt få en ersättning motsvarande två månadslöner
- Förutsättning för att omfattas av regeln är att konsulten som hyrs in står under kundföretagets kontroll och ledning





24-månaderreglen - utbetalning

- Vid utbetalning rör det sig om en lönehändelse som kan likställas med avgångsvederlag
 - Ersättningen ska inte vara semestergrundande eller pensionsgrundande
 - Med fördel används en unik löneart för smidig uppföljning

Inspektion digitalt arbetsmiljö

- Inspektionskampanj genomförd av Arbetsmiljöverket
- Många arbetsgivare brister i den digitala arbetsmiljön
- Handlar framförallt om att undersöka och riskbedöma de digitala system som används





Moderniseringen i Bokföringslagen

- En ursprunglig handling får förstöras så snart räkenskapsinformationen överförs till en annan handling OM överföringen, med hänsyn till tekniska metoder, organisatoriska åtgärder och övriga omständigheter, inte innebär risk för att räkenskapsinformationen förändras eller försvinner
- Gäller även räkenskapsinformation som förts över före 1 juli 2024

Förslag förändringar ekonomiska skydd sjuklönelagen

- Karenstak istället för allmänt högriskskydd– högst sex karenstillfällen under en tolv månaders period
- Högriskskydd istället för särskilt högriskskydd, arbetsgivaren ska inte utbetala någon sjuklön vid sjukdom, den anställda får istället själv söka sjukpenning från Försäkringskassan
- Högriskskyddet ska kunna beviljas för fler
- Få känner till skyddet, mer information önskas



Fördubblat bidrag för rehabiliteringsstöd till arbetsgivare

- Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd kan arbetsgivare köpa av exempelvis företagshälsovård i syfte att få en sjukskriven medarbetare åter i arbete så fort som möjligt
- Stödet höjs från 10 000 kr till 20 000 kr per arbetstagare och år, max 200 000 kr per arbetsgivare och år
- Administreras via Försäkringskassan
- Gäller från 1 januari 2025



Riktålder

- Från år 2026 är det riktåldern för pension som ska styra de pensionsrelaterade åldersgränserna
- Fastställs årligen och börjar tillämpas sex år efter
- Riktåldern för pension för år 2030 är satt till 67 år
- Tidigaste åldern att ta ut allmän pension är tre år före riktåldern
- Utredning tillsatt för att se över hur LAS-åldern ska anpassas utefter införande av riktålder
- Förslag på två-årsintervall mellan riktålder och LAS-ålder såsom i dagsläget



Möjlighet till pausad tjänstepension

- Under de fem första utbetalningsåren ska det vara möjligt att pausa uttaget av tjänstepension
- Ska uppmuntra fler *jobbonärer*

Nya SNI-koder 2025

- Statistisk standard för Svenskt Näringslivs statistik, används framför allt av SCB
- Ska anpassas till europeisk standard, NACE, under 2025
- Behöver ändras av företaget via e-tjänst på verksam.se
- För företaget viktigt med rätt SNI-kod för att få information riktat till den aktuella branschen

2025 – ett stort avtalsår



Arbetsgivaravgifter och skatt



- Förstärkt jobbskatteavdrag
- Skiktgränsen för statlig inkomstskatt höjs igen
- Utökat växa-stöd
 - Nedsättning av arbetsgivaravgifter ska gälla de två första anställda
 - På lön upp till 35 000 kr/mån
 - Börja gälla på lön som utbetalas från och med januari 2025
 - Tillämpas på anställningar som påbörjats efter 30 april 2024

Höjt prisbasbelopp och inkomstbasbelopp

- Prisbasbelopp 58 800 kr år 2025 (höjning med 1 500 kr)
- Inkomstbasbelopp 80 600 kr 2025 (höjning med 4 400 kr)
- Får bland annat effekt avseende:
 - Ersättning Försäkringskassan
 - Kollektivavtalad sjuklön och föräldralön
 - Skattefritt inrikes traktamente (oförändrade belopp 2025)
 - Kostförmån
 - Bilförmån
 - Intjänande allmän pension
 - Lönevaxling

Kostförmån

Aktuella belopp 2025:

- Frukost 61 kr
- Lunch eller middag 122 kr
- Helt fri kost 305 kr



Gåvor

Skattefria gåvor:

- Julgåva 550 kr (höjt belopp 2024)
- Jubileumsgåva 1650 kr (höjt belopp 2024)
- Minnesgåva 15 000 kr

