

Hogias hållbarhetspolicy

Vi driver vår verksamhet med hållbarhet i fokus. Utifrån det agerar vi som leverantör, som kund, som arbetsgivare, som partner och som del av samhället. Vi låter social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet vara vägledande i olika typer av beslut, på olika nivåer och områden.

Vår affärsidé bygger på att hjälpa andra företag att utvecklas genom att finnas till hands med rätt kunskap och IT-stöd. Därigenom underlättar vi för dem att agera mer hållbart och bidrar i förlängningen till en hållbar utveckling av samhället.

Vi agerar långsiktigt och ekonomiskt hållbart

Långsiktighet är ett av våra viktigaste värdeord. Vår verksamhet är sedan starten 1980 uppbyggd för att finnas till hands för våra kunder under lång tid framöver. Vi arbetar med standarder och öppna gränssnitt, vilket också bidrar till en hållbar utveckling av IT-branschen i stort.

Ekonomisk hållbarhet är för oss en självklarhet för att kunna agera långsiktigt. Vi har utmärkelsen AAA Guld efter att under femton år i följd varit rankade Trippel-A. Vår tillväxt är organisk. Vi återinvesterar större delen av vår vinst i verksamheten och undviker stora ekonomiska risktaganden, externa finansärer och belåning.

Vi främjar regionen och Stenungsund med omgivning för att skapa långsiktiga arbetstillfällen i vårt närområde.

Vi slår vakt om ett etiskt perspektiv

Vår företagskultur och värdegrund innebär att både hjärta och hjärna är med i vårt arbete. Företeelser som exempelvis diskriminering, trakasserier, korruption, utpressning och mutor har därmed inte någon plats. Hogia följer FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter samt arbetar för att integrera dessa principer i den dagliga verksamheten. Grunden för Hogias människosyn är att vi ska behandla alla människor med respekt och värdighet i enlighet med våra affärsprinciper och vår Medarbetaridé.

Vi bygger en sund organisation

Hogias organisation växer genom klyvning av bolag, vilket har lett till att vi idag är många mindre bolag i samverkan. Småskaligheten bidrar till att många av våra medarbetare får möjlighet att ta ansvar, vilket bidrar till personlig utveckling.

Vi främjar mångfald utifrån samtliga diskrimineringsgrunder och arbetar aktivt för att vara en arbetsplats som är välkomnande för alla. Jämställdhet har varit en klart uttalad princip och grundbult inom Hogia sedan starten. Den helt jämna könsfördelning som vi haft sedan dess har varit en förutsättning för vår framgång och kommer att fortsätta att vara det.

Hogia har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som säkerställer att hälso- och säkerhetsrutiner upprättas, följs och uppdateras. Vi arbetar strukturerat och målmedvetet för att vara en hållbar arbetsgivare som möjliggör för medarbetarna att utvecklas, och att ha en bra balans mellan arbete och fritid.

Vi värnar om miljön och vår omvärld

Våra produkter ger genom sin enkelhet och effektivitet våra kunder, och därigenom samhället, hjälp att minska sin miljöpåverkan. Några exempel på detta är digitala lönespecifikationer, digitala signaturer, elektronisk fakturahantering samt intelligenta transportlösningar inom exempelvis kollektivtrafik och logistik.

Våra kontor är byggda med omtanke om miljön och omgivningen, med långsiktigt minimal miljöpåverkan som krav. Vi ställer motsvarande krav även vad gäller underhåll på våra fastigheter och har en helt koldioxidneutral värmeförsörjning. Vi använder oss av förnybar energi som uppfyller "Bra Miljöval", samt strävar mot självförsörjning av energi.

Miljöpåverkan vägs in och minimeras även i den dagliga verksamheten, samt vid transporter, resor och avfallshantering mm.

Vi utvärderar våra leverantörer utifrån ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

[Här kan du läsa mer om hur Hogia arbetar med hållbarhet.](#)