

Förmåner och löneväxling

Floran av löneförmåner blir allt större och större. Arbetsgivare erbjuder arbetstagare alltifrån bil till städning och barnpassning i syfte att framstå som attraktiva arbetsgivare och locka till sig duktiga medarbetare. I denna e-utbildning reder vi ut begreppen och går igenom vad man som arbetsgivare bör tänka på.



Arbetsgivare får erbjuda sina anställda förmåner så länge dessa hanteras riktigt skattemässigt. Det gäller att värdera förmånen utifrån marknadsvärde alternativt schablon beroende på förmånens art. När arbetsgivare tillämpar löneväxling får det olika effekter för arbetsgivare respektive arbetstagare, beroende på vad den anställda tjänar. Därför är det viktigt att kunna analysera utfallet för att se om det når önskad effekt.

Syfte och mål

Vi tittar närmare på hur du som arbetsgivare kan tänka och agera för att tillämpa förmåner och löneväxling på ett bra sätt som ger både dig och dina anställda mervärde i slutändan.

Målet med utbildningen är att du ska få fördjupade kunskaper inom området förmåner och löneväxling så att du känner dig säker när du administrerar detta eller arbetar fram nya policys i din organisation.

Innehåll

Vi går igenom begreppen samt vad du som arbetsgivare behöver tänka på när du administrerar eller arbetar fram rutiner, regler och policys. Vi varvar teori med olika övningsuppgifter och exempel.

- Skattepliktiga och skattefria förmåner
- Bil- och drivmedelsförmåner
- Arbetsredskap
- Fri hälso- och sjukvård som inte är offentligt finansierad
- Löneväxling
- Effekter för den anställda
- Kostnadsneutralitet för arbetsgivaren

Målgrupp

Denna utbildning riktar sig till dig som i ditt arbete arbetar praktiskt med löneadministration/ekonomi eller strategiskt med HR-frågor.

Kursens längd Ca 45 minuter, i eget tempo

Kursavgift 990 kr exkl moms.

Anmälan Du köper e-utbildningen i vår webshop på utbildning.hogia.se och har då tillgång till den i 30 dagar.