

# Kvittningslagen och lönejusteringar

Då och då kan det hända att en arbetstagare hamnar i skuld till dig som arbetsgivare. Det är då viktigt att du vet vad du har för rätt att reglera denna skuld då du ska förhålla dig till både lagen om arbetsgivarens kvittningsrätt och aktuella kollektivavtal. Vi vill med denna e-utbildning lära dig hur du kan justera en felaktig lön på rätt sätt.



En arbetsgivare kan ha olika fordringar på en arbetstagare, t ex personallån eller felaktigt utbetalda löner. En grundregel är att arbetsgivaren måste få den anställdes medgivande för att kunna göra löneavdrag för en uppkommen skuld, men det finns också undantag som gör att kvittningen kan ske utan medgivande. Utöver den lagliga rätten är det också viktigt att skatt, brutto- och nettolönen hanteras korrekt.

## Syfte och mål

I denna e-utbildning kommer vi att gå igenom olika typer av kvittning och teori varvas med övningar och exempel. Målet är att ge dig som arbetar med löner fördjupade kunskaper om arbetsgivarens rättigheter och möjligheter till kvittning. Vi vill att du ska känna dig trygg i din roll och att du ska veta hur du ska justera en felaktig lön, så att samtliga löneunderlag blir korrekta.

## Innehåll

- Vad innebär kvittning
- Frivillig respektive tvungen kvittning
- Lönejusteringar som inte är kvittning
- Kvittning vid felaktigt utbetald lön
- Vad gäller vid slutlön
- Att tänka på vid lönejusteringar

## Målgrupp

Denna utbildning riktar sig till dig som i ditt arbete arbetar med löneadministration.

---

Kursens längd	Ca 45 minuter, i eget tempo
Kursavgift	990 kr exkl moms.
Anmälan	Du köper e-utbildningen i vår webshop på utbildning.hogia.se och har då tillgång till den i 30 dagar.